



ACCOMPAGNEMENT DES DÉMARCHES DE GPEC

« Nous sommes en contact avec l'équipe du CIBC depuis 7 ans, suite à une première intervention en RH, ce qui nous a donné un avant-goût du plaisir que l'on pouvait avoir à travailler avec des gens qui partagent nos valeurs, tout en atteignant nos objectifs. Cet audit, effectué dans le but d'asseoir plus clairement les responsabilités de chaque membre de notre équipe, a servi de déclencheur pour une refonte totale de notre posture dans nos métiers. Depuis ce moment-là, nos chemins se sont croisés à de multiples reprises. Et la confiance mutuelle que nous partageons nous amène à recommander le CIBC. »

Dirigeant d'une PME



cibc-isere.fr

PAUSEZ-VOUS

LA QUESTION DES COMPETENCES





ACCOMPAGNEMENT DES DÉMARCHES DE GPEC



PRÉPAREZ AUJOURD'HUI LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

Dans un contexte de conjoncture fluctuante, chaque compétence peut faire la différence. Pour nos 160 entreprises clientes, il n'est pas question de laisser dormir le Capital Compétences. Nous offrons régulièrement notre expertise aux responsables de tous secteurs, pour les aider à mieux utiliser les mesures et outils à disposition dans les champs des RH et de la formation. Chaque solution intra-entreprise ou inter-entreprises (rencontres apprenantes) permet de renforcer sa performance et de mieux se mobiliser. Et parce que les grandes théories ne remplacent pas les expérimentations pratiques réussies, le CIBC valorise le pragmatisme, le participatif et le bon sens. Chaque GPEC est unique.

VOS OBJECTIFS

- ▶▶ Gérer stratégiquement votre politique RH, votre GPEC
- ▶▶ Optimiser votre plan de formation, vos outils, vos financements
- ▶▶ Mobiliser les savoir-faire de vos équipes pour anticiper les mutations potentielles
- ▶▶ Fidéliser vos collaborateurs en reconnaissant leurs compétences

MÉTHODES ET VALEURS

- ▶▶ Personnalisation des outils et supports, méthodologie fiable et sur mesure
- ▶▶ Entretiens individuels et entretiens de concertation approfondis
- ▶▶ Une démarche collective participative (travail en équipes, information des IRP)
- ▶▶ Possibilité d'un regard croisé d'un second consultant
- ▶▶ Restitution orale et écrite avec l'entreprise

Transparence, objectivité, neutralité et éthique (accord et volontariat des salariés)

ÉTAPES DU PROCESSUS

- ▶▶ Diagnostic et analyse des besoins actuels et futurs en matière de ressources humaines et d'emplois
- ▶▶ Repérage des postes et salariés prioritairement concernés
- ▶▶ Préconisation spécifique d'actions individuelles et collectives à mener
- ▶▶ Co-construction de solutions à partir de répertoires ou cartes de compétences
- ▶▶ Possibilité de suivi jusqu'à la complète réalisation des projets d'accroissement des compétences

DURÉE ET LIEU

À définir en fonction de vos attentes
Au CIBC Isère ou dans vos locaux



CIBC Isère. 15 rue des Bergeronnettes - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 23 59 99 www.cibc-isere.fr contact@cibc-isere.fr
Grenoble / Bourgoin-Jallieu / Vienne / Saint-Marcellin / Moirans