



BILAN PROFESSIONNEL

« Les consultants ont su être à l'écoute de nos besoins et y répondre au mieux. Ils nous ont proposé une offre adaptée. Notre vision étant basée sur l'humain, il nous semble important de mêler les compétences professionnelles aux aptitudes personnelles, ce que le bilan professionnel réalise parfaitement.

L'avis d'un directeur de centre et d'une directrice administrative et financière.



cibc-isere.fr

PAUSEZ-VOUS

LA QUESTION DES COMPETENCES





BILAN PROFESSIONNEL



CHOISISSEZ UNE PRESTATION QUI A FAIT SES PREUVES

Véritable outil de gestion des carrières, le bilan professionnel permet à vos salariés, en lien avec votre entreprise, d'analyser leurs compétences et motivations, pour définir un projet. Ce regard extérieur garantit la neutralité.

Comme plus de 12000 personnes accompagnées depuis près de 30 ans, qui disent avoir trouvé le bon interlocuteur, choisissez le CIBC pour faire se rejoindre les projets individuels et vos objectifs stratégiques. Nos clients trouvent que cette dynamique conjointe leur a permis de remobiliser les salariés (acceptation du changement, adaptation), d'accompagner les transferts de compétences ou reconversions (accident du travail, maladie) et de veiller à la pérennité du dialogue social en prenant en compte les demandes internes.

VOS OBJECTIFS

- ▶ Permettre au salarié d'identifier ses atouts et axes de progrès
- ▶ Préparer les mobilités spécifiques, dynamiser les motivations
- ▶ Optimiser les outils de GRH, élargir les solutions mobilisables

MÉTHODES ET VALEURS

- ▶ Personnalisation des outils et supports, questionnaires sur mesure, méthodologie fiable
- ▶ Entretiens individuels et entretiens de concertation tripartite approfondis
- ▶ Tests d'aptitudes, de valeurs et de comportements validés
- ▶ Possibilité de regard croisé d'un second consultant dans la prestation
- ▶ Restitution orale et écrite avec l'entreprise et le salarié

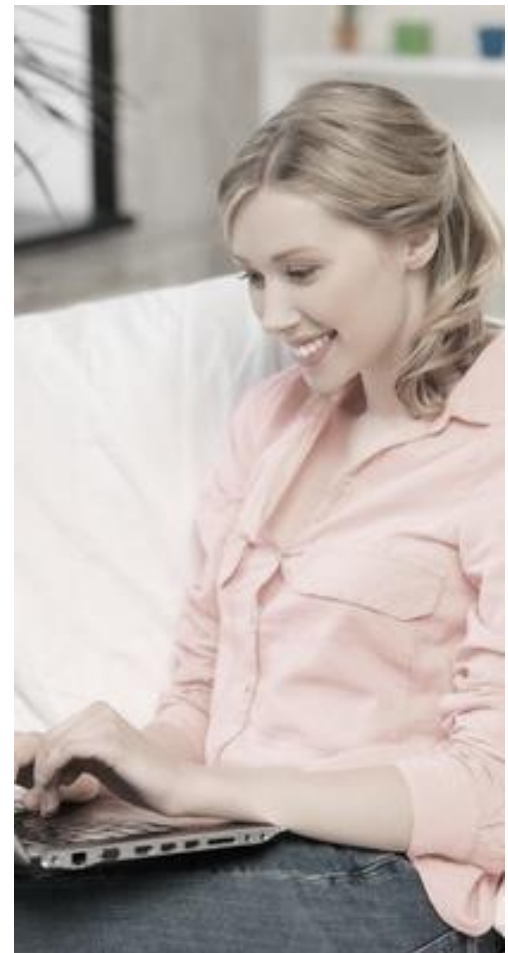
*Transparence, objectivité,
neutralité, éthique (accord
et volontariat du salarié)*

ÉTAPES DU PROCESSUS

- ▶ Diagnostic et identification des attentes de chacun (salarié, entreprise), engagement
- ▶ Analyse du parcours et compétences, intérêts, motivations, personnalité, aptitudes. Appropriation par le salarié
- ▶ Travail sur les axes de progression et d'évolution envisagée, enquêtes métiers auprès de professionnels
- ▶ Co-construction de projet en interne (et/ou en externe), validation et suivi
- ▶ Préconisation d'actions à mener en concertation. Synthèse, restitution

DURÉE ET LIEU

24 heures maximum
Au CIBC Isère ou dans vos locaux



CIBC Isère. 15 rue des Bergeronnettes - 38100 Grenoble
Tél. 04 76 23 59 99 www.cibc-isere.fr contact@cibc-isere.fr
Grenoble / Bourgoin-Jallieu / Vienne / Saint-Marcellin / Moirans