



## BILAN DE COMPÉTENCES

« J'ai choisi de réaliser mon bilan de compétences avec le CIBC avec des objectifs bien précis : comprendre pourquoi j'ai envie de changer de profession, et découvrir vers quel(s) métier(s) m'orienter.

Au final, le CIBC a parfaitement répondu à mes attentes grâce aux qualités humaines et techniques de leurs consultants, la pertinence de la méthodologie mise en œuvre et l'efficacité des outils utilisés.

« Compétence » et « Efficacité » sont les mots qui me viennent à l'esprit pour qualifier le CIBC.»

Arnaud, ingénieur

- ▶▶ De quoi suis-je capable ? De quoi ai-je envie ?
- ▶▶ Quel virage prendre ?
- ▶▶ Comment construire et mettre en œuvre mon projet ?
- ▶▶ Comment convaincre ?
- ▶▶ Comment retrouver une dynamique d'action ?

« Depuis 13 ans au sein d'un service achats, j'avais besoin de faire un point d'étape dans ma vie professionnelle, prendre du recul pour voir mes possibilités d'évolution.

Grâce aux modalités individualisées du bilan, j'ai pu prendre conscience de mes compétences et reprendre confiance en moi.

Quelques mois après la fin de ce bilan, j'ai été contactée par la Direction des Achats pour me proposer un poste d'acheteur national. Cette opportunité est arrivée au bon moment car j'étais prête à relever ce nouveau challenge.

J'ai apprécié l'écoute et la disponibilité de ma consultante. »

Patricia, service achat

**PAUSEZ-VOUS LES BONNES QUESTIONS**





# BILAN DE COMPÉTENCES

Le CIBC Rhône, précurseur du bilan de compétences depuis 1989, poursuit ses innovations pour accompagner, au plus près de leurs besoins, les personnes en questionnement sur leur évolution professionnelle.

**Les modalités pédagogiques proposées varient en fonction des besoins, des attentes et des disponibilités de la personne (sur temps travail, hors temps de travail, le soir, le week-end) :**

- Entretiens conduits par des psychologues du travail et des organisations
- Méthodologie et outils du bilan numérisés et interactifs (plate-forme pédagogique accessible à distance 24h/24h)
- Séquences collaboratives favorisant la connaissance, la réflexion et les échanges entre professionnels
- Démarche réseau et mise en relation (groupe de discussions sur les réseaux sociaux)

**Votre bilan est individualisé pour répondre avec précision à vos objectifs, faire les bons choix et préparer un changement, un projet, une reconversion, une formation, une seconde partie de carrière, quel que soit votre profil ou votre secteur.**

Notre approche répond au cadre réglementaire défini par la loi (Article L63313-10 du code du travail).

*« Un bilan de compétences doit permettre à une personne d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles ainsi que ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et le cas échéant un projet de formation »*

## NOS VALEURS

- ▶▶ Bienveillance et éthique professionnelle : confidentialité, neutralité, étayage méthodologique et théorique
- ▶▶ Utilisation de tests psychotechniques, de personnalité, de mesure des intérêts et des motivations valides et fiables sur le plan scientifique
- ▶▶ Une équipe à disposition pour chaque personne

## MODALITES / FINANCEMENT

- ▶▶ 24 heures maximum sur 2 à 3 mois
- ▶▶ Possibilité de réaliser son bilan à distance, en totalité ou en partie : outils e-learning, visio, téléphone...
- ▶▶ Financement : CPF, employeur ou individuel
- ▶▶ Contactez-nous pour en parler

## POURQUOI UN BILAN

- ▶▶ Identifier et valoriser ses compétences, ses intérêts et ses motivations
- ▶▶ Apprécier son potentiel d'évolution au regard du marché du travail
- ▶▶ Connaître ses atouts et axes de développement personnel
- ▶▶ Clarifier ses critères de choix et améliorer sa capacité de prise de décision
- ▶▶ Se mobiliser et mettre en action son projet

## LES ETAPES

### Phase préliminaire

- ▶▶ Analyse du parcours et de la situation actuelle
- ▶▶ Définition des besoins
- ▶▶ Mise en œuvre d'une prestation adaptée aux objectifs spécifiques

### Phase d'investigation : connaissance de soi et de l'environnement professionnel

- ▶▶ Repérage des aptitudes, centres d'intérêt et motivations
- ▶▶ Inventaire des compétences professionnelles et personnelles
- ▶▶ Définition du profil personnel et de la posture professionnelle
- ▶▶ Recherche d'informations sur l'environnement, les métiers
- ▶▶ Mesure des écarts entre les hypothèses et leur réalisation

### Phase de conclusion

- ▶▶ Élaboration, validation de projet(s)
- ▶▶ Co-construction de la synthèse avec plan d'actions personnalisé



CIBC Rhône - 11 rue Guilloud - 69003 LYON

A Villefranche - Parc Millésime - 119 rue Michel Aulas - 69400 LIMAS

Tél. 04 72 61 80 61 [www.cibc-auvergne-rhone-alpes.fr](http://www.cibc-auvergne-rhone-alpes.fr) [contact@cibc-rhone.fr](mailto:contact@cibc-rhone.fr)