

Rtone passe dans le giron d'ABMI



© D.R.

JANVIER 2021 L'entreprise lyonnaise, spécialisée dans la conception d'objets connectés, va accélérer sa croissance en devenant la marque IoT du groupe d'ingénierie. « À sa création, Rtone concevait des objets connectés vendus en propre avant de s'orienter davantage vers une activité d'ingénierie en développant des solutions pour des start-ups, PME et grands groupes », rappelle Adrien Desportes,

qui a co-fondé Rtone en 2007 avec Alexandre Moos et Fabien Grenier. L'entreprise lyonnaise, qui emploie 30 personnes et a réalisé 3,6 M€ de chiffre d'affaires l'an dernier, accompagne donc ses clients dans l'étude, la conception, la réalisation et la production de solutions intelligentes et connectées grâce à une équipe d'experts en électronique, logiciel embarqué, cloud et mobile.

Euromaster digitalise son organisation et ses offres



© NICOLAS SCHLOSSER

MARS 2021 Sur la base des retours de ses clients professionnels, Euromaster a développé un nouveau panel de solutions pour ses clients, qui surfent sur la digitalisation, déjà en cours dans l'organisation générale de la société bonimontaine. Touchée, comme les autres par la crise, Euromaster n'en continue pas moins à « préparer l'avenir avec des choix stra-

tégiques consistant en une digitalisation du réseau et la construction de nouvelles offres de service », livre Marc Frustié, directeur général d'Euromaster France depuis deux ans. Et pour cause : la société table, en 2021, sur un retour à la performance enregistrée en 2019, qu'elle explique par un vieillissement général du parc automobile.

Un centre pour la reconversion des salariés

FÉVRIER 2021 Gratuit, personnalisé et confidentiel (par rapport à l'employeur), le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un service d'accompagnement destiné aux actifs qui souhaitent se reconverter ou faire un point de leur situation professionnelle. Piloté par France Compétences, le dispositif du CEP

a été confié depuis l'année dernière au réseau des CIBC, Centres interinstitutionnels de bilan de compétences. « Beaucoup de salariés se servent du CEP dans le processus de démission. En effet, celui-ci permet de garantir des droits auprès de Pôle Emploi », explique Florence Vial, directrice du CIBC du Rhône.



© D.R.

LIP veut doubler son chiffre d'affaires

AVRIL 2021 Spécialiste de l'Intérim dans les métiers de l'industrie, du bâtiment, et du transport / logistique, le groupe lyonnais se dessine un avenir ambitieux. Nom de code : Projet 24. Fabrice Faure, président fondateur du Groupe LIP, spécialisé dans le travail intérimaire, a dévoilé sa stratégie pour les années à venir. Et elle est ambitieuse. Après un exercice

2020 fortement contrarié par la crise sanitaire, il entend retrouver très vite le chemin de la croissance. Pour cela, il projette notamment ouvrir une agence par mois durant les deux prochaines années. Le groupe lyonnais, qui en totalise déjà 134 dans l'Hexagone, investira 5 M€ afin de compléter son maillage géographique dans les villes de plus de 50 000 habitants.



© D.R.